MASTERS ACADEMY

JAARPROGRAMMA 2023

VOORWOORD

Kennis verdiepen, groeien, nieuwe vaardigheden leren. Werken aan voor jou belangrijke doelen doe je door middel van het volgen van trainingen via de Masters Academy!

Jouw wensen en behoeften staan centraal in het nieuwe programma voor 2023. We stelden het samen op basis van de vraag die we krijgen uit de markt. Van jou. In dit programma vind je zowel vakinhoudelijke leertrajecten als vaardigheidstrainingen.

De Masters Academy werkt samen met diverse opleidingsinstituten. Onze eigen mensen verzorgen trainingen, maar we halen ook kennis van buiten via externe professionals. Zo houden we het aanbod divers.

Binnen de Masters Group staat ontwikkeling centraal voor al onze medewerkers. Ervaring én kennis zijn essentieel om het maximale uit je loopbaan te halen. De Masters Academy draagt hieraan bij met een breed aanbod opleidings- en trainingsprogramma's.

In deze trainings- en opleidingsbrochure vind je alle informatie over de trainingen, opleidingen, persoonlijke ervaringen en de voorwaarden van deelname. Heb je naar aanleiding hiervan nog vragen of specifieke wensen, neem dan contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Masters Academy

Raimond Honig MBA
Chief Operating Officer

Michelle Rouwhorst
Field Manager

INHOUDSOPGAVE

Over Masters Academy	4
Finance & IT	6
Procesoptimalisatie	14
Coachingsvaardigheden	16
Persoonlijke ontwikkeling	18
Opleiding Business Controller	22
HR	26
Opleiding HR Business Partner	30
Leerstijlentest Kolb	32
Ervaringen van medewerkers van de Masters Group	34
Interview met een professional	36
Partners van de Masters Academy	38

VOOR KENNIS EN ONTWIKKELING

OVER MASTERS ACADEMY

ZONDER ONTWIKKELING GEEN VOORUITGANG!

Hartelijk dank voor je interesse in de Masters Academy B.V.!

Een aantal jaren geleden begonnen wij onze eigen interne Masters Academy. Doel was om onze professionals de mogelijkheid te geven zich verder te ontwikkelen in hun loopbaan. Gebleken is dat niet alleen onze eigen professionals behoefte hebben aan ons actuele trainings- en opleidingsaanbod maar dat dit ook voor andere organisaties geldt. Daarom bieden wij onze opleidingen en trainingen ook aan voor uw organisatie en medewerkers.

Binnen de Masters Academy verzorgen we vaardigheids- en kennistrainingen om de skills en kennis van onze professionals actueel te houden. Dit is essentieel om het verschil te kunnen maken en een duidelijke meerwaarde te leveren binnen organisaties.

Voortdurend op de hoogte zijn én blijven is noodzakelijk. De technologische ontwikkelingen en organisatieveranderingen volgen elkaar in rap tempo op. Onze dienstverlening draagt bij aan de ontwikkeling én versterking van talent en competenties.

ONTWIKKELING

Organisaties zijn voortdurend in ontwikkeling. En ontwikkeling betekent groei. De ontwikkeling van medewerkers moet dus de hoogste prioriteit hebben. Het ontdekken van (verborgen) talenten en het ten volle benutten van de capaciteiten van mensen is van enorm belang voor zowel de organisatie zelf als voor de medewerkers.

TASTBARE RESULTATEN

Organisaties stellen hoge eisen aan trainingen en opleidingen. Terecht. Je wilt immers resultaat. Onze trainingen en opleidingen zijn dan ook nauw afgestemd op de context waarbinnen je moet opereren en zijn specifiek ontwikkeld naar aanleiding van vragen uit het bedrijfsleven.

Trainingen en opleidingen van de Masters Academy stimuleren, prikkelen en dagen uit. Er is geen grotere uitdaging dan de uitdaging om het beste uit jezelf en uit anderen te leren halen. Door het ontwikkelen van nieuwe inzichten en vaardigheden worden gedragsveranderingen verwezenlijkt. Dit zijn gedragsveranderingen die jou direct voordeel opleveren in de praktijk.

CONFRONTATIE

De Masters Academy heeft valide technieken ontwikkeld waarmee je een spiegel krijgt voorgehouden van jouw gedrag en de effectiviteit daarvan. Onze trainingen en opleidingen bestaan dan ook niet uit een aaneenschakeling van doorzichtige trucjes die op zijn best een (zeer) tijdelijke verandering teweegbrengen, maar zijn gericht op wezenlijke en vooral blijvende performanceverbeteringen. Onze trainingen en opleidingen kennen een perfecte balans tussen kennis- en inzicht verwerving. Er wordt gestreefd naar het ontwikkelen van gedragsvaardigheden, waarbij blijvende veranderingen in houding en opvattingen dienen te worden gerealiseerd.

ONZE EXPERTISE

De Masters Academy is opgericht door gedreven interim- en opleidings professionals. Er is een surplus aan theoretische kennis en praktijkervaring verzameld waaruit onze trainers kunnen putten. Dit is een gevolg van een bundeling van jarenlange ervaring bij vooraanstaande organisaties en gerenommeerde opleidingscentra.

LOCATIE(S)

De trainingen en opleidingen worden verzorgd vanuit het door ons uitgeruste trainingscentrum in Rotterdam, waar ons enthousiaste team voor je klaarstaat. Ook maken wij gebruik van nevenlocaties in Utrecht en Rotterdam. In ons planningsoverzicht staat vermeld op welke locatie de training of opleiding verzorgd wordt. Een routebeschrijving ontvang je bij jouw bevestiging van inschrijving en alle benodigde informatie rondom data en locatie tref je aan op onze website **masters-academy.nl**.

Wij begroeten jullie graag binnen de klaslokalen van de Masters Academy!

FINANCE & IT

EXCEL VOOR FINANCIALS

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Haal meer uit Excel! Het leertraject Excel voor financials is speciaal ontwikkeld voor onze young finance professionals, die hun skills binnen Excel willen verbeteren.

Tijdens deze training leer je hoe Excel voor je kan werken. Onderwerpen als data ombouwen, complexe vraagstukken oplossen en het samenstellen van dashboards door middel van (pivot) draaitabellen met slices komen aan bod. Je krijgt relevante trucs die je direct in de praktijk kunt toepassen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

EXCEL VERDIEPING

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
De training Excel bestaat uit twee avondsessies. Er is een basistraining voor beginners en later volgen twee sessies waarin een extra verdieping wordt gemaakt. Tijdens de lesavonden voor beginners leer je de basisvaardigheden in Excel. Je leert berekeningen maken, je leert hoe je eenvoudig en snel tabellen en analyses kunt maken en allerlei handige functionaliteiten.
Tijdens de tweede avond gaan we de diepte in en gaan we ook kijken naar koppelingen en is er een introductie met het werken met Macro's.

In de basistraining behandelen we onder meer de volgende onderwerpen;
- Basisfuncties en formules
- Filteren en sorteren
- Verticaal zoeken
- Draaitabellen
- Grafieken
- Tips en trucs

De verdieping behandelt onder andere;
- Grafieken met dubbele assen
- Cel -en bestandskoppelingen
- Introductie werken met Macro's
- Gebruik maken van meerdere argumenten in formules (o.a. optellen op basis van meerdere voorwaarden)
- Draaitabel grafieken
- Verdieping functies en formules

In de lessen krijg je uitleg, maar Excel leer je het beste door het zelf te doen en te ontdekken. Uiteraard zorgt de trainer voor praktische handvatten en lesmateriaal. Aan de hand van schermvoorbeelden en instructies doorloop je de lesstof en maak je praktijkgerichte oefeningen. Er is veel ruimte voor vragen en eigen praktijkvoorbeelden. Voorafgaand aan de lesavonden ontvang je een inventarisatieformulier. Op dit formulier kan je eventuele wensen aangeven of onderwerpen benoemen waar je graag meer over wil weten. De trainer houdt daar zoveel mogelijk rekening mee en neemt jouw vragen mee in de lessen.

VOOR INZICHT IN HET PROGRAMMA, JOUW LEERRESULTAAT EN DATA, ZIE ONZE WEBSITE MASTERS-ACADEMY.NL.

POWER BI

Masters Academy Partner: Power BI Academy
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Word Power BI reporting specialist in de snelst groeiende BI tool ter wereld!

Je bent als finance professional goed in staat om cijfers te doorgronden. BI zorgt ervoor dat je analyses en rapportages steeds sneller, makkelijker en accurater kunt uitvoeren. Kort gezegd: meer doen in minder tijd. In het leertraject Power BI maak je in zes avonden, zowel in theorie als in de praktijk, kennis met Power BI. Je leert alles over de opbouw en licentiestructuur, het importeren en opschonen van data, het bouwen van fantastische rapportages en dashboards en het gebruik van de programmeertaal DAX.

Na afloop van de training ken je Power BI van binnen en buiten. Je kunt Power BI effectief gaan inzetten bij diverse organisaties en als financial het verschil gaan maken met geavanceerde rapportagetechnieken. Dit alles op basis van je data uit diverse bronnen zoals CSV, Excel of SQL Server.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

POWER BI VERDIEPING

Masters Academy Partner: Power BI Academy
Aantal avonden: 4
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Misschien ben je net als wij: je hebt je vastgebeten in Power BI en kan het niet loslaten. Leuk hè?! Je hebt in de fundamentals training geleerd hoe je een aantal basis DAX formules kunt gebruiken, maar voor jou is dat natuurlijk nog maar het begin. Wist je al dat er een paar honderd DAX formules zijn? En ook dat je er maar een handjevol nodig hebt om de meest voorkomende berekeningen te maken?

Het hele punt van DAX is namelijk niet om zoveel mogelijk functies te leren. Je moet DAX gaan begrijpen. DAX is opgebouwd rondom een aantal basisprincipes. Pas als je deze basisprincipes kent, kun je op de juiste manier je functies schrijven. Hier zie je meteen dat je relatief weinig functies nodig hebt.

We hebben voor deze training vier avonden uitgetrokken. We beginnen met het ontvouwen van de basisprincipes van DAX. Aan de hand van deze principes gaan we oefenen met allerlei praktijkcasussen. Zodat je niet alleen de theorie kent, maar je ook weet hoe je die moet toepassen. Na afloop van deze training ben je hard op weg om een DAX-goeroe te worden en kun je de meest voorkomende casussen oplossen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

VAN FINANCIAL ACCOUNTING NAAR MANAGEMENT ACCOUNTING

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
In het financiële vakgebied zijn verschillende deelgebieden die nogal van elkaar afwijken. Zo zien we de afdeling die verantwoordelijk is voor het administratieve proces, het verwerken van alle mutaties in de boekhouding, de wettelijk verplichte verslaglegging, etc. Daarnaast zijn er de activiteiten die onder de noemer ‘Cashmanagement’ bekend staan. Met de link naar credit-management en supply chain management worden daar vooral liquiditeitsanalyses en prognoses geproduceerd. Op basis van al deze informatie hebben de financieel analisten een oordeelsvormende rol. En dan hebben we nog het gebied waarbij de financial zich bezighoudt met business control.

De informatievoorziening binnen de organisatie die ertoe moet leiden dat het bedrijf in control is. Tijdens deze training leer jij als financial om deze vakonderdelen te leren kennen, toe te passen en in de basis te beheersen. Hierdoor word jij een completere financial, een echte Master en ontdek je ook waar jouw interesses liggen om daarmee een mooie carrière te kunnen uitstippelen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

BIG DATA

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
De hoeveelheid gegevens die wordt verzameld en verwerkt is enorm en groeit met de dag. Daarmee ontstaan ook steeds meer mogelijkheden om deze gegevens te gebruiken. Inmiddels wordt deze ontwikkeling samengevat in het containerbegrip ‘Big Data’. Bij Big data draait het om het vinden van verbanden en patronen in deze grote hoeveelheden gegevens, op zoek naar mogelijke toepassingen. Waar kunnen we nu bedrijfsbeslissingen data gedreven met Big Data ondersteunen en waar biedt dit zelfs kansen. Kennis van big data is dan ook veel gevraagd op de arbeidsmarkt.

In dit trainingsprogramma ‘Inleiding Big data’ biedt een goede kennismaking met Big data en de mogelijkheden. Hoe kan Big data bijdragen aan de bedrijfsstrategie en de bedrijfsdoelstellingen? Hoe kan een Big data-project worden opgezet? En welke nieuwe rollen en functies zijn door Big data ontstaan? De training geeft je het antwoord op deze, en vele andere vragen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

BTW EN CONCERN

Masters Academy Partner: Carola van Vilsteren
Aantal avonden: 1
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Btw en aandelenbezit is niet altijd even makkelijk te doorgronden. Met name de positie van houdstermaatschappijen en het eventuele recht op aftrek van btw is vaak de aanleiding voor discussie met de Belastingdienst. Maar ook het recht op aftrek van btw bij aankoop en verkoop van deelnemingen is niet altijd even duidelijk.

Ook worden recente ontwikkelingen over btw en fiscale eenheid en btw en doorbelasten van kosten behandeld. In welke gevallen kan btw in aftrek worden gebracht en wanneer kan dit niet.

Er worden veel praktijk casussen besproken en uiteraard kan je tijdens de cursus ook zelf een casus inbrengen en vragen stellen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

DE MEEST RECENTE WIJZIGINGEN IN WET- EN REGELGEVING

RPA ROBOTICS

Masters Academy Partner: Winni Eleonora
Aantal avonden: 1
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Ontwikkelingen gaan snel en daardoor verandert ook het beroep van de financial. Robotic Process Automation (RPA) ontwikkelt zich in een rap tempo, ook binnen finance.

RPA maakt het mogelijk om repetitieve werkzaamheden achter een computer sneller te laten uitvoeren.

Met RPA doet een software robot letterlijk wat een persoon achter een computer nu ook doet. Denk hierbij aan routinetaken zoals het invullen van een formulier, het ophalen van gegevens of het genereren van een Excel rapportage.

Door RPA te implementeren in je dagelijkse werkzaamheden krijg je dus ruimte om meer tijd te besteden aan complexere en meer waardevolle werkzaamheden.

Wil jij de basis van RPA leren en kennis maken met deze technologie? Nieuwsgierig naar de inzet van RPA in je dagelijkse werkzaamheden? Dan is dit je kans! Schrijf je nu in voor de RPA workshop!

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

PROCESOPTIMALISATIE

LEAN YELLOW BELT

Masters Academy Partner: Lean Six Sigma Groep
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 12

INHOUD TRAINING
Je komt als finance professional allerlei organisaties binnen. Sommige bedrijven hebben hun processen goed op orde en soms zie je dat er van alles mis gaat en beter moet. De organisatie waarbij je werkzaam bent, mag van je verwachten dat je meekijkt en nadenkt over hoe het werk beter georganiseerd kan worden. De Lean Six Sigma Yellow Belt training helpt je hierbij. Je leert wat Lean en Six Sigma is en hoe jij verbeterkansen kan herkennen. Ook reiken we je verschillende handvatten aan om processen te verbeteren. Zo kun je de discussie aangaan met je opdrachtgever, maak je het werk efficiënter, leuker en maak jij je als interimmer onmisbaar bij je opdrachtgever.

Na het volgen van de training ontvang je het certificaat van deelname ‘Lean Six Sigma Yellow Belt’.

LEAN ORANGE BELT

Masters Academy Partner: Lean Six Sigma Groep
Aantal avonden: 4
Maximaal aantal deelnemers: 12

INHOUD TRAINING
Je hebt, met behulp van de Lean Six Sigma Yellow Belt training, geleerd om verspillingen te herkennen. Misschien heb je zelfs al mee kunnen helpen om de processen bij je opdrachtgever te verbeteren. De Lean Six Sigma Orange Belt opleiding vormt de volgende stap in het leren verbeteren van processen. Tijdens deze opleiding van vier avonden leer je om stap voor stap een proces te analyseren en verbeteren. We leren je daarbij een aantal belangrijke technieken vanuit Lean Six Sigma waaronder de ‘Voice of the Customer’ analyse en het maken van een ‘Value Stream Map’. Daarnaast ga je tijdens deze opleiding actief op zoek naar een verbetering om te implementeren in je eigen werk of team. Deze opleiding combineert daarmee theorie met de praktijk van jouw opdracht.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

COACHINGSVAARDIGHEDEN

COACHING BASIS

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
In de training Coaching (basis)vaardigheden leren wij jou hoe jij de verantwoordelijkheid daar laat waar hij thuishoort. Bij coaching staat ‘het beste uit mensen halen’ centraal. Essentieel bij coaching is zelfsturing. De coachee neemt zelf verantwoordelijkheid voor wat hij of zij doet en komt niet in beweging doordat jij of een ander dat hem of haar opdraagt. De betrokkenheid en persoonlijke verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de mensen zelf en niet bij jou als coach of leidinggevende. Jij leert individuen, op basis van commitment, zelfstandig tot topprestaties te leiden.

Jouw rol van professional of leidinggevende verschuift naar die van coach. In plaats van bepalen hoe het werk uitgevoerd dient te worden, draag jij nu zorg voor een omgeving waarin het team optimaal kan functioneren. Jij krijgt inzicht in jouw eigen functioneren en de wijze waarop jij medewerkers kunt coachen tot optimale prestaties.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

COACHING VERDIEPING

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
In de training Coaching (verdieping) leren wij jou inzicht te krijgen in welke patronen de voortgang bij de coachee belemmert. Op basis van de opgedane kennis en vaardigheid in de basistraining coaching zullen we duidelijk verdiepen met verbindingsvaardigheden. We geven jou meerdere inzichten mee waarop je jouw coachee kunt bevragen om zo samen met hem of haar te komen tot het inzicht dat nodig is om een verandering te bewerkstelligen. Niet omdat jij of iemand anders dat vindt, maar omdat degene die gecoacht wordt dat inzicht zelf verwerft met hulp van jou als coach.

Er zijn ontelbaar veel vormen van coaching. Zoek daarom iets dat goed bij je past en onderzoek dat vooraf. Tijdens deze verdiepingscursus nemen we jou mee in RET (Rationele Emotieve Therapie) en de stijl van oplossingsgericht coachen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

ASSERTIVITEIT EN CONFLICTHANTERING

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Heb je moeite met je grenzen aangeven? Met nee-zeggen? Vind jij het lastig om je uit te spreken in gezelschap? Of ben je geneigd moeilijke situaties uit de weg te gaan? Tijdens de training Assertiviteit en Conflicthantering leren we je voor jezelf opkomen zonder de relatie met de ander te schaden. Je ontdekt de interne blokkades die je tegenhouden om bijvoorbeeld je gevoelens uit te spreken of grenzen aan te geven. Waarom vind je het lastig om jouw grenzen aan te geven of nee te zeggen? Welke gedachten maak jij in dergelijke situaties aan? Waarom zou je niet kwetsbaar mogen zijn en gelijktijdig je wel sterk voelen? Doordat je jouw gevoelens of gedachten niet uitspreekt loop je vaak weg voor conflicten, terwijl een conflict juist vraagt om voor jezelf duidelijke grenzen aan te geven. Deze grenzen zijn immers geschonden waardoor het conflict is ontstaan. Tijdens deze training krijg je inzichten in jouw proces en handvatten om hier anders, lees doeltreffender, mee om te kunnen gaan.
Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

DIVERSITEIT & INCLUSIE

ZIE ONZE WEBSITE MASTERS-ACADEMY.NL.

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

De menselijke kijk op de wereld is verschillend, omdat mensen van jongs af aan andere normen en waarden aangeleerd krijgen. Die normen en waarden spelen onbewust een grote rol in de manier waarop mensen in het leven staan. Denk hierbij aan tijdsbesef, omgangsvormen, lichaamstaal, eetgewoonten en hiërarchie die diep verankerd zijn. In deze training besteden we tijd en aandacht aan de mentale lens, waarmee we naar de wereld kijken. We creëren inzicht in het eigen denkmodel in verhouding tot een ander met behulp van theoretische modellen en praktische inzichten. Ook komt aan bod hoe je ervoor kunt zorgen open te staan voor andere normen en waarden, zodat er sprake is van fijne relaties en samenwerkingen. Uiteraard komen de nodige persoonlijke en teamdynamiek uitdagingen ook aan het licht.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

CAMBRIDGE BUSINESS ENGLISH

Masters Academy Partner: Lingo@work
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Het leertraject Business English is gericht op alle finance professionals die hun Engels willen verbeteren en zo kunnen toepassen in de praktijk. Veel organisaties opereren tegenwoordig internationaal, en we zien dat er steeds meer Engels wordt gesproken bij onze opdrachtgevers.

Een studie is een mix van klassikale sessies, gecombineerd met een online omgeving voor huiswerk, zelfstudie en een app voor ondersteuning. De hoofdelementen in dit leertraject zijn spreken, schrijven, luisteren en lezen. Daarnaast ontwikkel je je grammatica en woordenschat in het Engels en oefen je de functionele taal die relevant is voor de financiële sector. Het doel van dit leertraject is het verbeteren van jouw Business Engels zodat je met meer vertrouwen aan het werk kan als finance professional in een internationale omgeving.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

GEDRAGSVERANDERING

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Iedereen met een beetje levenservaring weet dat écht veranderen – op je werk en thuis – niet makkelijk is. Als mens willen we vaak allerlei zaken veranderen. Levenloze dingen veranderen gaat redelijk eenvoudig, kwestie van afwegingen en keuzes maken. Dat lukt de meeste mensen wel met niet al te veel inspanning. Zaken als contracten, systemen, regels, wetten, gebouwen, etc. lukken ook wel als je bereid bent genoeg te investeren. De essentie van een succesvolle verandering is het gedrag van mensen en laat dat nu juist de beperkende factor zijn.Harvard-professor John Kotter vat het treffend samen: *"Het draait uiteindelijk niet om strategie, structuur, cultuur of systemen. De kern van de zaak is altijd het veranderen van het gedrag van mensen."*

Aan de hand van een eenvoudig model – De Ladder – leer jij hoe iedereen doelen kan stellen die wél werken, hoe je daarbij gedrag kiest dat wél tot succes leidt en welke support wél helpt bij verandering. Maar gedrag veranderen is moeilijk! Het is moeilijk om gedrag te veranderen als jij:

- het nut van de verandering niet inziet;
- eigenlijk niet gelooft dat je kunt veranderen;
- niet glashelder hebt wat het gewenste gedrag is.

Om deze barrières te overwinnen heb je kennis nodig. Kennis van veranderpsychologie.

Tijdens deze training werk je onder meer met 'De Ladder', het door dr. Ben Tiggelaar ontwikkelde verandermodel. De Ladder biedt je de allerbeste, actuele inzichten uit de veranderpsychologie. Toegankelijk, praktisch én effectief.

Aan de hand van De Ladder leer je:

- Hoe je doelen stelt die wél werken;
- Hoe je gedrag kiest dat wél tot succes leidt;
- Welke support wél helpt bij verandering.

Kortom als je echt wil veranderen, begin dan bij je gedrag! Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

HUMAN PROFILING

Masters Academy Partner: IC]U NL
Aantal avonden: 5
Maximaal aantal deelnemers: 8

INHOUD TRAINING
De absolute basis voor zaken doen met mensen, mensen rekruteren, mensen managen of wat voor relatie dan ook met iemand opbouwen is 'vertrouwen'. En dat vertrouwen kunnen we alleen geven wanneer we de (ware) 'intentie' van de ander kennen. Maar hoe kom je daarachter? Human Profiling is een gepatenteerde communicatie/ gespreksmethode waarmee je, op basis van 9 elementen, de ware intentie van de ander snel, doeltreffend, maar vooral real time kunt achterhalen. Kun je daarmee ook zien of je gesprekspartner zijn of haar ware gezicht laat zien en of hij of zij misschien informatie bewust of onbewust achterhoudt? Zeker! Maar het geeft je ook inzicht in je eigen gedrag tijdens gesprekken en laat je (in) zien hoe je reageert in specifieke gesprekssituaties om het vervolgens beter of anders te doen.

Je leert:
- De juiste vraag op het juiste tijdstip te stellen
- Wat micro- en macro-expressies zijn en hoe deze bijdragen tot 'niet in woorden uitgesproken' informatie
- Technisch te luisteren naar woorden, volume en intonatie van de stem
- Veiligheid en samenwerking tijdens gesprekken op te bouwen
- De juiste gespreksstrategie op te bouwen op basis van 'baselining'
- Binnen een paar minuten het 'belang' van de ander te kennen
- De verschillen en overeenkomsten in informatieverzameling via 'virtuele gesprekken/ online communicatie'
- Hoe je 'stereotypering' voorkomt en vooroordelen neutraliseert
- Hoe je 'gedrag' en 'intentie' uit schriftelijke communicatie haalt zoals e-mails, WhatsApp berichten, facebook, ect

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

INTAKEVAARDIGHEDEN

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Op intakegesprek gaan voor een nieuwe opdracht of project is voor veel mensen geen dagelijkse bezigheid. Zeker als de opdrachten of projecten niet voor het oprapen liggen, komt de focus te liggen op een succesvol intakegesprek. Zo'n gesprek betekent het verschil tussen aan de slag kunnen of nog even beschikbaar blijven. Dat verschil is nu precies waar het om draait, de keuze moet immers altijd in jouw voordeel zijn.

Herkenbare onderwerpen zoals: hoe bereid ik mij voor, welke vragen kan ik doorgaans verwachten en hoe stel ik assertief vragen over wat er van mij verwacht wordt, komen aan bod. Maar belangrijker nog; hoe presenteer jij jezelf overtuigend. En hoe klinkt je elevator pitch precies? Deze vaardigheden geven jou direct een voorsprong en vergroten je scoringskans.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

PERSONAL EMPOWERMENT

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Tijdens de training personal empowerment nemen we je mee in de verschillende gedachten die we aanmaken. Het doel is dat je jezelf leert zien als iemand die in staat is om (lastige) beslissingen te nemen en om te gaan met de verschillende situaties die zich kunnen voordoen. Het is de bedoeling dat jij jezelf bij de hand neemt en jezelf in beweging leert zetten, zelfs als je allerlei hobbels op de weg ziet.

Tijdens dit proces is het fundamenteel dat je ziet dat ongemak niet alleen van externe dingen komt. Nee, het is ook een innerlijk proces dat jij onder controle kan houden en kan besturen. Om ervoor te zorgen dat iemand zichzelf op die manier ziet, moet hij een goede hoeveelheid zelfrespect hebben. Een positief zelfbeeld ontwikkelen, betekent dat we meer vertrouwen zullen hebben in onze vermogens. Daarbij zullen we op onze kracht vertrouwen om alles wat we niet graag hebben, te veranderen.

Het zal moeilijk zijn om vooruit te komen, als we geen risico's nemen. De confrontatie aangaan met de werkelijkheid helpt ons in te zien dat onze problemen zelden zo erg zijn als we dachten. En dat we de vaardigheden bezitten die we nodig hebben om de obstakels te overwinnen. Durf jij met jezelf aan de slag te gaan?

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

GESPREKSTECHNIEKEN VOOR HR

Masters Academy Partner: CMI
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Als HR-professional voer je veel gesprekken met medewerkers en leidinggevenden. Denk hierbij aan verzuim-, sollicitatie-, slecht nieuws- en correctiegesprekken, maar ook de functionerings- en beoordelingsgesprekken. Voor een goed verloop van deze gesprekken moet jij over de juiste gesprekstechnieken beschikken.

Tijdens de training 'Gesprekstechnieken voor HR' leer jij een gesprek goed voor te bereiden en de juiste doelen te stellen. Hoe houd je regie over het gesprek? Blijf je doelgericht en kun je effectief schakelen tussen inhoud en proces? Hoe stel je de juiste vragen, leer je actief luisteren en zorg jij voor verbinding? Van daaruit krijg je altijd veel meer voor elkaar.

Daarnaast krijg je inzicht in de verschillende gesprekstechnieken met de daarbij behorende voor- en nadelen. Specialiseer jezelf in gesprekstechnieken en je bent verzekerd van een efficiënt gesprek met een optimaal resultaat!

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

OPLEIDING BUSINESS CONTROLLER

BUSINESS CONTROLLER

Masters Academy Partner: CMI en WizFiz
Aantal lesdagen: 20
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD OPLEIDING
Elke organisatie moet continu veranderen en tegelijkertijd stabiliteit nastreven, een paradoxale situatie. Zeker wanneer de noodzaak van verandering toeneemt – en dat is het geval in de vierde industriële golf – komt er spanning op de stabiliteit van de organisatie.

Digitale transformatie, robotisering, artificial intelligence, blockchain, cyberrisico's, privacy issues, strategische scenario's, etc. hebben grote impact op jouw rol als controller.

Van de business controller, tevens strategiepartner, wordt verwacht deze veranderingen te begrijpen en mee te bewegen. Tegelijkertijd moet de business controller de hoeder en het baken van stabiliteit zijn. De controlfunctie verandert tevens meer naar een adviserende rol. De controller is tegenwoordig businesspartner en medeverantwoordelijk voor waardecreatie in het bedrijf. Dit vraagt om gedegen kennis van data-management, bevlogen leiderschap en goede communicatieve- en sociale vaardigheden.

Veel mensen verwarren een business controller met een financial controller. Financial control richt zich op de weergave van cijfers, wettelijk een fiscale noodzakelijkheden, standaardrapportages en interne control maatregelen om de kwaliteit van cijfers te vergroten en te verbeteren. Business control is een totaal ander vak en richt zich, veelal vanuit de aanwezige cijfers, heel breed op de totale bedrijfsvoeringen de optimalisatie van resultaten.

Aspecten als kwaliteit, winst, cash, klanttevredenheid worden middels het volledig doorgronden van de business en cijfers gefaciliteerd op waardecreatie, om zo waarde te creëren of vernietiging tegen te gaan. Business control laat cijfers op een andere manier zien. Een business controller helpt organisaties bij het voorspelbaar maken van hun financiële toekomst door kansen en risico's in te schatten. Naast financiële kennis is bedrijfskundige kennis nodig om aan te kunnen geven aan welke knoppen je moet draaien om de bedrijfsresultaten te verbeteren.

In deze opleiding nemen kerndocenten Hinrich Slobbe en Raimond Honig de financial mee in het mooie vak van business control. Over welke kennis en welke skills moet je beschikken om als business controller het verschil te kunnen maken en waarde te kunnen toevoegen voor jouw opdracht- of werkgever. Een business controller moet effectief communiceren, beschikken over de juiste presentatie- en adviesvaardigheden, kunnen onderhandelen en de kunst van het vragenstellen verstaan.

Een business controller dient minimaal te beschikken over vaardigheden als servicegericht zijn, proactief handelen en 'out of the box' denken.

De Masters Academy heeft de essentiële elementen van het vak verwerkt in een langdurige leergang tot business controller (BC) met een Post-hbo status. Deze langdurende avondleergang bereidt jou grondig voor op het vlak van business controller. Na afloop ben jij in staat om zelfstandig de functie van business controller uit te oefenen.

Het doordachte 'action learning' programma biedt jou een combinatie van kennis, inzicht, vaardigheden en toepassingsmogelijkheden op basis van volwasseneneducatie. Actuele vraagstukken vormen de basis van het programma.

VOOR WIE?

Bedrijfseconomische, financiële of bedrijfskundige hbo-opleiding afgerond of beschikt over hbo werk- en denkniveau. Minimaal twee jaar relevante werkervaring in een financiële functie. Je moet een beroep kunnen doen op een bedrijfssituatie binnen jouw eigen organisatie of een onderneming waar je een opdracht uitvoert.

PROGRAMMA

De post-hbo opleiding business controller bestaat uit een twintigtal lesbijeenkomsten, die je afsluit met een examenopdracht.

VOORBEREIDING

Voor het lezen van de stof en het uitwerken van de werk- en studieopdrachten, dien je rekening te houden met een voorbereidingstijd van acht tot tien uur per bijeenkomst.

Vanaf de start van de leergang voer je regelmatig opdrachten uit en geef jij presentaties voor de groep medecursisten. Wat je vandaag leert, kun jij morgen vaak al toepassen in jouw werkomgeving.

De leergang Business Controller biedt jou de gelegenheid om het uitdagende beroep van business controller te combineren met alle facetten van het brede terrein van Finance en Operations Management. Als jij deze leergang met succes hebt afgerond, geeft het diploma de garantie dat jij in staat bent om volgens professionele normen business control taken/opdrachten uit te voeren. Kortom, je schrijft je in voor een leergang waarmee je het beroep van business controller verfijnt of jouw huidige expertise vergroot. De totale inhoud is getoetst aan de praktijk zodat je verzekerd bent van directe praktische toepasbaarheid van het geleerde.

DOCENTENTEAM, ADVIES- EN EXAMENCOMMISSIE

De gehele leergang is voorafgaand integraal beoordeeld op kwaliteit en aansluiting op de praktijk door professionals die werkzaam zijn in het bedrijfsleven. Bij de samenstelling van de adviescommissie is bewust een keuze gemaakt uit diverse disciplines. In de adviescommissie hebben deskundigen, afkomstig uit het trainersvak, lijnmanagement (Finance en Operations) en Human Resource Management zitting. Het docententeam en de examencommissie bestaan uit onderwijs-kundige, opleidingsontwikkelaars, trainers en (interim) Finance Managers.

MEER INFORMATIE VIND JE OP MASTERS-ACADEMY.NL

OVERZICHT LESDAGEN OPLEIDING BUSINESS CONTROLLER 2023-2024

LESDAG	ONDERWERP
1	Wie is ik? Mensvaardigheden. Wie ben ik als toekomstig Business Controller?
2	Trends in Management Accounting, ontwikkeling van het vak naar Business Control
3	Meesterlijk Presenteren
4	Financial Accounting en Financiële Analyse 3.0
5	Planning & Control en Cost Accounting
6	Werkkapitaal, Credit & Cash Management
7	Adviesvaardigheden en vragen stellen
8	Performance Management en Control Modellen, van Canvas tot Balanced Scorecard
9	Praktijkdag Projectmanagement - Grit - Examentraining
10	Financiering & Capital Budgeting
11	Big Data Analytics en Soft Controls, Cultuur versus Control
12	Praktijkdag Captiva Selecta
13	Assertiviteit, onderhandelen en conflicthantering
14	Praktijkdag Finance
15	IQ, EQ en AQ, waarin ben jij het sterkst ontwikkeld?
16	Praktijkdag Sociale Vaardigheden (Skills)
17	Fintech en de effecten op control
18	Praktijkdag Finance + Theoretisch examen
19	Captiva Selecta II
20	Examendag

WELKE BIJZONDERHEDEN HEEFT DEZE LEERGANG?

- Afgewogen mix tussen kennis, vaardigheden en performance waardoor de leergang een goede basis biedt voor het professioneel uitoefenen van het beroep business controller
- Smart Methode® ‘action learning’ en ‘action examinering’
- Gegeven door senior trainers werkzaam in de praktijk
- Veel leren van elkaar
- Praktijkgericht opgezet

LES- EN TRAININGSMATERIALEN

Les- en trainingsmateriaal wordt digitaal samen met aanvullende literatuur kosteloos aangeboden en is vergelijkbaar met gangbare opleidingsliteratuur op post-hbo niveau.

KOSTEN

Zie de website voor actuele prijzen.

HR

ARBEIDSRECHT MODULE 1

Masters Academy Partner: De Clercq Advocaten Notariaat
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD OPLEIDING
Tijdens deze training staan drie actuele arbeidsrechtelijke onderwerpen centraal, namelijk Privacy en arbeidsrecht, grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer en duurzame inzetbaarheid.

Door de digitalisering en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) lopen werkgevers steeds vaker tegen praktische problemen aan bij de uitvoering van de werkzaamheden. Kun je bijvoorbeeld een personeelsvolgsysteem invoeren om te controleren of de medewerkers die thuiswerken ook wel echt aan het werk zijn?

Verder zien wij dat werkgevers op dit moment veel aandacht hebben voor (het voorkomen van) grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Wat wordt er nu verwacht van de werkgever? Wij doorlopen een praktisch stappenplan, waarbij aandacht wordt besteed aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en wat de werkgever moet doen als grensoverschrijdend gedrag wordt geconstateerd.

Tijdens de laatste avond gaan we in op duurzame inzetbaarheid. Werknemers worden geacht steeds langer door te werken. De AOW-leeftijd ligt inmiddels op 66 jaar en 7 maanden en stijgt in 2024 naar 67 jaar. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken of om juist langer door te werken. Welke (on)mogelijkheden heeft een werknemer bij het eerder stoppen of juist langer doorwerken en – belangrijker nog – hoe houdt de werknemer het vol om op een gezonde en productieve manier deze leeftijd al werkend te bereiken? Wij geven praktische tips over wat er in dat kader van de werkgever en HR-adviseur verwacht wordt en hoe je hier mee om kunt gaan.

Tijdens deze training vragen we je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegenaan loopt. Ook krijg je van tevoren een opdracht, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

ARBEIDSRECHT MODULE 2

Masters Academy Partner: De Clercq Advocaten Notariaat
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Tijdens deze training leer je meer over belangrijke componenten van het arbeidsrecht, namelijk de contractuele afspraken, arbeidsongeschiktheid en verlof. Met de werknemer maak je bij het aangaan van een dienstverband afspraken over de functie en het salaris, maar bijvoorbeeld ook over het verbod op concurrerende werkzaamheden. De componenten uit de arbeidsovereenkomst zullen we nagaan, waarbij we ook ingaan op nieuwe wetgeving. Ook bespreken we wat de (on) mogelijkheden zijn als het gaat om het wijzigen van arbeidsvoorwaarden. Arbeidsongeschiktheid is een veelvoorkomend onderwerp op het gebied van HR. We gaan uitgebreid in op de verplichtingen van de werkgever en de werknemer met betrekking tot arbeidsongeschiktheid en re-integratie in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter. Ook geven wij je ruimte om eigen casuïstiek in te brengen, omdat dit een lastig onderwerp kan zijn. Deze casuïstiek bespreken we graag tijdens de training.

Tijdens de derde avond bespreken we een van de mooiste zaken die je als medewerker krijgt tijdens jouw dienstverband: verlof! Wij denken hierbij niet alleen aan vakantie- of feestdagen, maar ook aan bijzonder verlof, calamiteitenverlof, geboorte- en partnerverlof, onbetaald verlof, ouderschapsverlof, (lang- en kortdurend) zorgverlof en zwangerschapsverlof. We brengen dit onderwerp niet alleen aan de hand van wet- en regelgeving, maar ook met spraakmakende rechtspraak en leuke dilemma's. Want meestal gaat dit goed, maar soms loopt het ook faliekant mis.

Tijdens deze training vragen we je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegenaan loopt. Ook krijg je van tevoren een opdracht, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.
Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

ARBEIDSRECHT MODULE 3

Masters Academy Partner: De Clercq Advocaten Notariaat
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Tijdens deze training gaan we in op de verschillende manieren waarop een arbeidsovereenkomst kan worden beëindigd.

Het ontslagrecht kent verschillende ontslaggronden. Wanneer is er sprake van een ontslaggrond op basis waarvan een arbeidsovereenkomst kan worden beëindigd? Wat is daarvoor nodig? We zullen deze ontslaggronden tijdens de eerste avond toelichten, waarbij we onder meer aandacht besteden aan de opbouw van dossiers.

Tijdens de tweede avond gaan we in op de verschillende mogelijkheden van beëindigen, zoals het ontslag op staande voet en de beëindiging met wederzijds goedvinden. Waar moet je op letten? Wanneer is een ontslag op staande voet terecht? En wat zijn de risico's? Omdat dit erg afhangt van de omstandigheden, zullen wij hier spraakmakende rechtspraak bespreken.

Tot slot gaan wij ook in op de rol van de ondernemingsraad bij een reorganisatie. Wanneer moet de ondernemingsraad worden betrokken? En wat is de rol? Daarnaast bespreken we de haken en ogen van het afspiegelingsbeginsel.

Tijdens deze training vragen we je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegenaan loopt. Ook krijg je van tevoren een opdracht, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

VOOR INZICHT IN HET PROGRAMMA, JOUW LEERRESULTAAT EN DATA, ZIE ONZE WEBSITE MASTERS-ACADEMY.NL.

HR ANALYTICS

Masters Academy Partner: ICM
Aantal avonden: 4
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Wil je als HR-professional inzicht in data over de kwaliteit, de kwantiteit en de kosten van medewerkers? Wil je sneller kunnen anticiperen op nieuwe ontwikkelingen binnen jouw organisatie? En wil je beslissingen en adviezen aan het management kunnen onderbouwen met feiten en cijfers om zo een sterkere positie in te nemen? Tijdens de training HR Analytics leer je hoe je de invloed van medewerkers op de organisatieprestaties inzichtelijk en meetbaar maakt en hoe deze data je HR-processen ondersteunen. Daarnaast ga je direct aan de slag met het vormgeven van een nieuw HR-beleid gebaseerd op HR Analytics.

Je weet welke HR-data beschikbaar zijn en hoe deze op elkaar reageren. Je kent de mogelijkheden van data-analyse als instrument om HR-beleid vorm te geven. Je weet wat er aan kennis en investering nodig is om HR Analytics in te zetten om tot voorspellende modellen te komen. Je weet de juiste vragen te stellen en kunt de antwoorden terugvinden en onderbouwen met data. Je kunt data-analisten briefen, uitkomsten van data-analyses interpreteren en overtuigend vanuit data presenteren.
Je kunt data-driven HR-beleid opzetten.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

OVERZICHT EXTERNE VERDIEPINGSMOGELIJKHEDEN

Onderstaande trajecten zijn voortgekomen uit de wensen van onze Masters.

SOORT TRAJECT	TRAJECT	MASTERS ACADEMY PARTNER
Leertraject	Lean Green Belt	Lean Six Sigma Groep
Opleiding	CMA opleiding	VU
Opleiding	Project Controller	PCO Kennis

HR ACCOUNTING

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
In control komen gaat over de waardepropositie van het bedrijf. Het Canvas Business Model leert ons dat klanten uiteindelijk oordelen over ons toekomstig succes. De Key Performance Indicatoren, die dat effectief meten, liggen vooral in de sfeer van Human Resources. HR Accounting gaat over competenties en motivatie van het personeel. Daar ligt de interne kwaliteit, die je als onderneming wilt bereiken, om klanten voor het leven aan je te binden. Managementrapportages die alleen maar over geld gaan zijn ouderwets en achterhaald.

Natuurlijk wil je opbrengsten en kosten analyseren zodat je het rendement en marge per product en klant wil kunnen bepalen. Heel relevant voor het doorgronden van het bedrijf, maar de echte oorzaken van succesvol ondernemerschap liggen veel dieper. Vooral bij de mensen die dat succes mogelijk hebben gemaakt. Graaf verder in het bedrijf en onderzoek de parels van de organisatie in de kernkwaliteiten van medewerkers. Meten en komen tot oordeelsvorming is voorspellend analyseren en daarmee het begin van een reis die naar een blinkende toekomst leidt. Human Resource Accounting is uiteindelijk Control 3.0.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

GRIP OP VERZUIM

Masters Academy Partner: Rendement
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Het ziekteverzuim in Nederland vertoont sinds 2018 weer een stijgende lijn. Dit komt niet alleen door corona. Ook andere oorzaken liggen hieraan ten grondslag. Een zieke werknemer kost een werkgever circa € 250,- per dag. Bij een organisatie waar 50 mensen werken die ieder gemiddeld 5 dagen per jaar ziek zijn, is dat dus al € 62.500,- op jaarbasis. Werken er meer mensen bij jouw organisatie of is het gemiddeld aantal ziektedagen per werknemer hoger, dan loopt het nog meer in de papieren.

De werkgever is samen met de werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. In de Wet verbetering poortwachter staan de rechten en plichten. Maar wat mag van de werknemer worden verwacht? Welke rol heeft de bedrijfsarts? En wat doet UWV? Tijdens de training Grip op verzuim hoor je de gevolgen van ziekteverzuim en de wettelijke verplichtingen van de werkgever en de werknemer. Deze eendaagse training levert je inzicht en kennis op waarmee je het dure ziekteverzuim in jouw organisatie kunt terugdringen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

EMPLOYER BRANDING & RECRUITMENT MARKETING

Masters Academy partner: Strikt Recruitment
Aantal avonden: 3
Aantal deelnemers: 15

INHOUD TRAINING
Zet jij de stap naar HR-Businesspartner?

Marketing is meer dan alleen het overdragen van de waarde van een product of dienst. Sterker nog: het werkgeverschap benaderen vanuit een marketinggedachte geeft een werkgever een voorkeurspositie op de arbeidsmarkt.

Talenten oriënteren zich breder. Geef ze eens ongelijk in de huidige arbeidsmarkt. In hun zoektocht naar een werkgever, is het van belang dat ze worden overtuigd voor een werkgever te (blijven) kiezen. Maar hoe profileer je een werkgever op de juiste manier onder talenten? Hoe bemachtig je een voorkeurspositie? En hoe val je op in een zee van andere aanbieders?

Dit doe je door recruitment en marketing samen te brengen.

In deze training leer hoe je de basis legt voor een sterk werkgeversmerk. Je maakt kennis met de employee journey en krijgt handvatten om - door middel van deze journey - dát werkgeversmerk te laden. En je ontdekt hoe je jouw doelgroep centraal stelt en met de juiste content met hen communiceert.

VOOR INZICHT IN HET PROGRAMMA, JOUW LEERRESULTAAT EN DATA, ZIE ONZE WEBSITE MASTERS-ACADEMY.NL.

OPLEIDING HR BUSINESS PARTNER

Masters Academy Partner: HR Ontwikkelhuis
Aantal lesdagen: 21
Maximaal aantal deelnemers: 12

INHOUD OPLEIDING
Zet jij de stap naar HR-Businesspartner?

Je hebt al een rol als HR-professional, maar de rol van volwaardig businesspartner lonkt. En dat kan best een complexe rol zijn. Je begeeft je namelijk in het centrum van een continu proces waarbij steeds alle belangen afgewogen moeten worden.

Als HR-Businesspartner houd je de belangen van alle partijen in de gaten, met oog voor wat er nu speelt én wat er in de toekomst staat te gebeuren. Tijdens deze opleiding tot HR-Businesspartner ontwikkel je daarom niet alleen op het gebied van expertise, maar versterk je ook je persoonlijk leiderschap.

De post-hbo opleiding HR-Businesspartner bestaat uit supervisiebijeenkomsten, trainingen in persoonlijk leiderschap en diverse inhoudelijke masterclasses. Alles vanuit de overtuiging dat kennis, inzicht en ervaring de krachtigste combinatie is voor groei.

Wil jij je ontwikkelen tot volwaardige HR-Businesspartner met impact? Schrijf je dan nu in!

De post-hbo opleiding wordt gegeven door onze partner ‘HR Ontwikkelhuis’. Voor meer informatie is er een uitgebreide brochure beschikbaar.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

LEERSTIJLEN TEST KOLB

DENKER, DOENER DROMER OF BESLISSER. DE LEERSTIJLEN VAN KOLB.

Ieder mens leert op een eigen manier. Als je van jezelf weet wat jouw leerstijl is, kun je effectiever en gemakkelijker leren. De Amerikaanse psycholoog Kolb deed onderzoek naar verschillende manieren van leren van mensen en hij onderscheidt er vier; de Denker, de Doener de Dromer en de Beslisser.

Met de leerstijlentest kom je achter jouw eigen voorkeur. Je leert hoe jouw eigen leerproces werkt en waar jouw voorkeuren liggen.

VRAGENLIJST LEERSTIJLPROFIEL

Deze vragenlijst is gericht op een analyse van bepaalde stijlvoorkeuren bij het aanpakken van problemen. Je kent een rangorde toe aan de woorden die hieronder elke keer op een regel geplaatst zijn. Het woord dat het beste aansluit bij je manier van problemen benaderen geef je de hoogste score, het woord dat daarbij het minst aansluit de laagste. Die keuze zal niet altijd even gemakkelijk zijn, omdat het soms woorden zijn met heel verschillende betekenissen. Het gaat echter om je persoonlijke voorkeur, en daarom is het essentieel om toch in elke reeks van vier woorden een rangorde aan te brengen.

INVULLING

Geef hieronder binnen elke set van vier woorden een rangorde aan, als volgt:

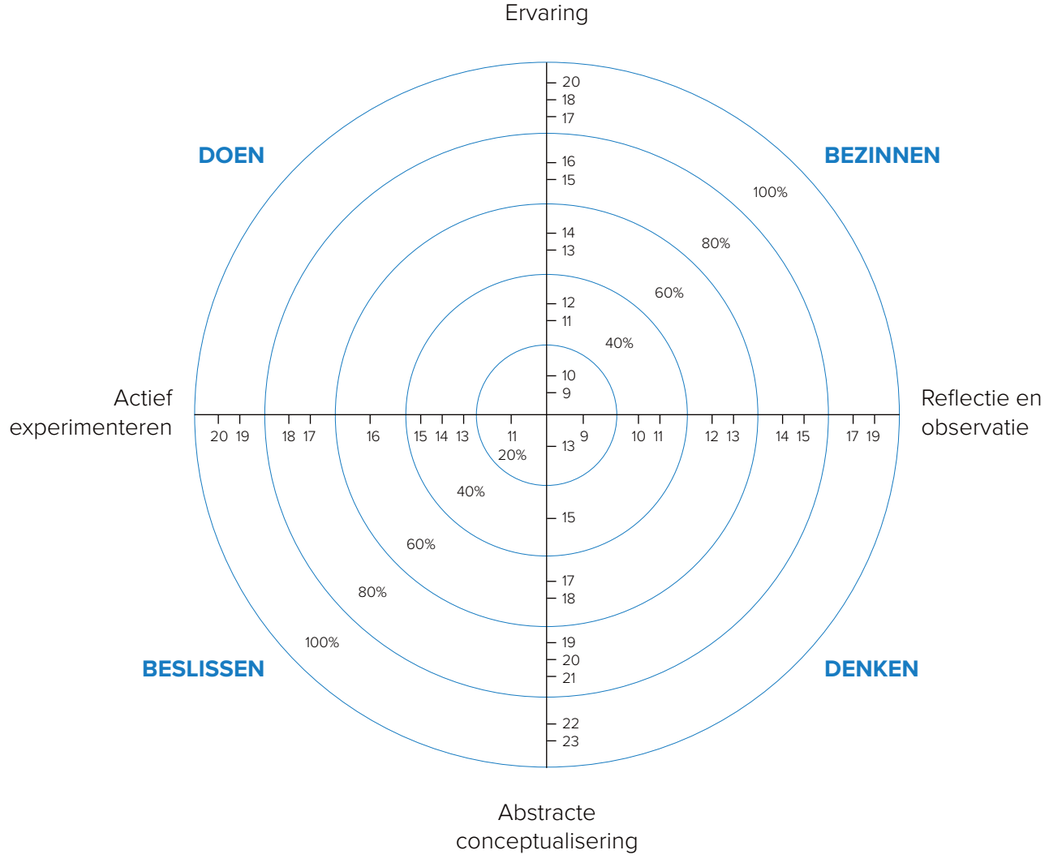
- Zet een 4 voor het woord dat het best je stijl karakteriseert
- Zet een 3 voor het woord dat daarna het beste je stijl karakteriseert
- Zet een 2 voor het woord dat je daarna weer aanspreekt
- Zet een 1 voor het woord dat het minst bij je past

Geef een verschillende waardering voor ieder van de vier woorden in de set, maak geen dubbelkeuzes.

1.	Onderscheidend	Zoekend	Betrokken	Praktisch
2.	Receptief	Relevant	Analytisch	Onpartijdig
3.	Gevoelsmatig	Toekijkend	Denkend	Al doende
4.	Accepterend	Risico nemend	Evaluatief	Bewust
5.	Intuïtief	Productief	Logisch	Bevragend
6.	Abstract	Observerend	Concreet	Actief
7.	Georiënteerd op het heden	Reflecterend	Toekomstgericht	Pragmatisch
8.	Ervaring	Observatie	Conceptualiseren	Experimenteren
9.	Intens	Gereserveerd	Rationeel	Verantwoordelijk

SCORING

- Tel van de eerst kolom de cijfers op bij de woorden 2-3-4-5-7-8 en kruis dat getal aan op de dimensie “Ervaring”.
- Tel van de tweede kolom de cijfers op bij de woorden 1-3-6-7-8-9 en kruis dat getal aan op de dimensie “Reflectie en observatie”.
- Tel van de derde kolom de cijfers op bij de woorden 2-3-4-5-8-9 en kruis dat getal aan bij de dimensie “Abstracte conceptualisering”.
- Tel van de vierde kolom de cijfers op bij de woorden 1-3-6-7-8-9 en kruis dat getal aan bij de dimensie “Actief experimenteren”.
- Trek lijnen tussen de vier punten.



ERVARINGEN VAN MEDEWERKERS VAN DE MASTERS GROUP

SOFIAN AMRANI
In mijn afgelopen periode bij Masters Group heb ik meerdere cursussen mogen volgen. Het ontkomen aan de leerbanken kan tegenwoordig niet meer en het is alleen maar fijn om een werkgever te hebben die je de mogelijkheid geeft om jezelf te blijven ontwikkelen. De cursussen die door de Masters Academy gegeven worden sluiten altijd goed aan bij de opdrachten.

Met de cursus Cambridge Business Engels heb ik mijn Engels weer een boost kunnen geven wat alleen maar fijner is sinds mijn huidige opdracht binnen een internationaal bedrijf is waar Engels de voertaal is. Het ontdekken van nieuwe programma's en systemen kan gelukkig ook via Masters Academy. Daar heb ik kennis mogen maken met Power BI. Met de instap cursus en de verdieping heb ik veel mogen leren over de mogelijkheden. Helaas heb ik deze kennis nog niet in een opdracht kunnen toepassen al zal daar in de toekomst vast verandering in komen. Het is alleen maar beter om de kennis alvast te hebben voor toekomstige opdrachten.

Met de cursus Lean Six Sigma wordt er goed ingegaan op de praktische stukken, de combinatie van theorie en praktische opdrachten zorgt ervoor dat er in een korte tijd veel geleerd kan worden. En binnen de opdrachten levert het zoveel meer waarde. Het sneller inzien van verspillingen binnen processen heeft met deze cursus zeker geholpen.

Ik raad iedereen, die zichzelf wil ontwikkelen, de cursussen van de Masters Academy aan.

ROBIN SMINK
De eerste maanden bij Masters in HR heb ik als zeer positief ervaren! Ik heb mooie trainingen mogen volgen, gezellige evenementen en bijeenkomsten bijgewoond en verschillende organisatie mogen zien. In mei heb ik de training arbeidsrecht gevolgd bij de Masters Academy. De training heeft eraan bijgedragen dat ik weer helemaal up to date ben wat betreft de laatste ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving. In oktober ben ik vol enthousiasme begonnen aan de opleiding HR business partner. Een mooie kans waarmee ik mij verder kan ontwikkelen als HR Professional en hierdoor nog meer van toegevoegde waarde kan zijn voor potentiële opdrachtgevers. Ik raad zeker iedereen aan om trainingen, cursussen en/of opleidingen te volgen via de Masters Academy! Je bent nooit uitgeleerd en er zijn altijd wel weer nieuwe ontwikkelingen op de markt waar je nog niet zoveel ervaring mee hebt, dus zeker een aanrader!

VINCE VAN ZEELAND
Binnen een jaar heb ik meerdere trainingen mogen volgen via de Masters Academy. De trainingen waren relevant voor verschillende disciplines binnen mijn werkveld als interim financial. Ik heb door de trainingen meer inzicht gekregen in thema's als Forecasten en Procesoptimalisatie. Maar ik ben ook bezig geweest met Excel voor financials en het verbeteren van mijn Engelse taal (zakelijk) via Cambridge Business English. Elke training heeft een ervaren docent voor de groep die kennis vanuit de praktijk probeert over te dragen. Dit zorgt voor mooie gesprekken discussies over theorie versus praktijk waar iedereen zijn of haar kijk kan delen.

IENE VELDHUIS
Momenteel ben ik 3,5 jaar werkzaam bij Masters in Finance en heb meerdere trainingen gevolgd. Van RPA (Robotics Process Automation) tot Personal Empowerment. Omdat het aanbod zo veelzijdig is, is er altijd wel een training die aansluit bij je persoonlijke leerdoelen of wat interessant is om toe te passen bij een huidige opdrachtgever. Soms is het zelfs lastig kiezen. Mijn laatste training was Lean 'Yellow Belt' en wat deze cursus, naast de inhoud, voor mij ook leuk heeft gemaakt is dat HR- en finance masters deze cursus samen kunnen volgen waardoor je ook je 'andere' collega's leert kennen.

LIANNE VAN EIJK
Yellow Belt was interessant en zat goed in elkaar. HR-professionals kunnen zich hier echt mee onderscheiden. Misschien ook leuk om meer HR-voorbeelden In de training te verwerken. De cursus arbeidsrecht zal ik jaarlijks willen volgen, omdat er in dat vakgebied nogal veel verandert. Zo blijf je als HR-professional altijd up-to-date. En wellicht is het dan ook handig om er een echt certificaat voor te krijgen.

"IK RAAD IEDEREEN DE TRAININGEN VAN DE MASTERS ACADEMY AAN."

INTERVIEW MET EEN PROFESSIONAL

SARAH HADDACHI
HR medewerker

Je eerste maanden bij Masters in HR qua opdracht, organisatie en evenementen?

Bij de sollicitatie werd mij verteld dat er veel wordt gedaan qua begeleiding en scholing. In de eerste maanden heb ik dit ook gelijk gemerkt, want ik was nog maar een paar weken in dienst en kon al aansluiten bij de training Arbeidsrecht. Ook de belofte dat MHR bestaat uit leuke en professionele collega's en de gezellige borrels en evenementen is waar. Kortom, superleuk om onderdeel te zijn van de Masters Group en via deze weg mezelf verder te kunnen ontwikkelen.

Wat heb je uit de trainingen kunnen halen?

Tot nu toe heb ik de training Arbeidsrecht en de introductieweek gevolgd. Wat ik uit deze trainingen heb gehaald is meer inzicht in de rechten en plichten van zowel werkgever naar de medewerker toe als medewerker naar werkgever toe. Het was een leerzame training, omdat het voor een groot deel heel interactief was. Doordat we verschillende casussen gingen bespreken met elkaar ontstonden er wel eens discussies over zaken. Dat maakte het wat complexer. Eigenlijk net zoals in de praktijk.

Sluit de inhoud van de trainingen goed aan op de praktijk? Is het van toegevoegde waarde?

Dat beantwoordt volgens mij ook deels deze vraag. De training sloot qua inhoud zeker aan op de praktijk en is hierdoor van toegevoegde waarde geweest voor mij. Ik heb zelf een casus kunnen bespreken tijdens de training waar ik tegenaan liep tijdens mijn opdracht en daar heb ik passend advies op gekregen.

Raad je het anderen aan?

Ik raad het zeker anderen aan om de training Arbeidsrecht te volgen. Vooral als starter denk ik dat je er veel baat bij zult hebben. Bij de opleiding HRM krijg je namelijk wel een stukje arbeidsrecht mee (bij mij was dat alleen tijdens het 1e jaar), maar niet op deze manier. Dit was veel dieper op de stof en meer gericht op de praktijk.

"DIEPER INGAAN OP DE STOF EN MEER GERICHT OP DE PRAKTIJK"

PARTNERS VAN DE MASTERS ACADEMY

Power BI Academy

Lean Six Sigma Groep

Wizfiz
- Wisdom in Finance -

DECLERCQ

CMI Credit Management Instituut bv

ICM

HR ONTWIKKELHUIS

ICU
Professionals • become • Experts

SCAN ME

MA

CONTACTGEGEVENS

Schiekade 45, 3033 BC Rotterdam

088 - 643 2008

info@masters-academy.nl

www.masters-academy.nl

VOLG ONS OOK OP SOCIAL MEDIA